


«СОГЛАСОВАНО»
 Председатель профкома
 Шамсидинова Р.М.
 «02» октября 2023 г.



«УТВЕРЖДАЮ»
 Главный врач ГАУЗ «НЦРМБ»
 Валеев Р.Ф.
 2023г.



ПОЛОЖЕНИЕ О системе управления охраной труда в ГАУЗ «Нижнекамская центральная районная многопрофильная больница»

СОДЕРЖАНИЕ		
1.	Общие положения	2
2.	Политика и цели по охране труда	3
3.	Планирование	4
4.	Задачи и функции ответственных лиц при осуществлении управления охраной труда в ГАУЗ «НЦРМБ»	5
4.1.	Главный врач	5
4.2.	Отдел охраны труда и окружающей среды	6
4.3.	Руководитель структурного подразделения	8
4.4.	Работник	9
4.5.	Выборный орган первичной профсоюзной организации	10
5.	Функционирование СУОТ	11
5.2.	Процедура проведения специальной оценки условий труда	11
5.3.	Оценка профессиональных рисков	12
5.4.	Обучение и проверка знаний требований охраны труда	12
5.5.	Медицинские осмотры работников	12
5.6.	Процедура обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	13
5.7.	Порядок выдачи молока и лечебно-профилактического питания на работах с вредными условиями труда	14
5.8.	Обеспечение безопасности при выполнении работ с повышенной опасностью и работ с привлечением подрядных организаций	14
5.9.	Требования охраны труда, предъявляемые к территории медицинской организации (площадкам, помещениям)	14
5.10.	Обеспечение режимов труда и отдыха работников	15
5.11.	Обеспечение социального страхования работников	15
5.12.	Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля	15
5.13.	Организация пропаганды охраны труда	15
5.14.	Реагирование на аварии, несчастные случаи, микротравмы и профессиональные заболевания	16
6.	Документация СУОТ	16
7.	Оценка результатов и улучшение функционирования СУОТ	17

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, ГОСТ 12.0.230.1-2015. «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007», Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда" и иными нормативно-правовыми актами об охране труда в целях обеспечения здоровых и безопасных условий труда сотрудников Государственного автономного учреждения здравоохранения «Нижекамская центральная районная многопрофильная больница» (далее ГАУЗ «НЦРМБ»). Настоящее Положение является нормативным документом прямого действия, обязательным для руководства и исполнения.

1. Общие положения

1.1. Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

1.2. Управление охраной труда в ГАУЗ «НЦРМБ» осуществляется на основании Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, других нормативных правовых актов РФ, субъекта РФ и настоящего Положения.

1.3. Положение определяет порядок и структуру управления охраной труда, обеспечением безопасности жизнедеятельности в ГАУЗ «НЦРМБ», служит правовой и организационно-методической основой формирования управленческих структур и нормативных документов.

1.4. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия:

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

Опасный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

Специальная оценка условий труда - единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Средство индивидуальной защиты - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

Средства коллективной защиты - технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

1.5. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в ГАУЗ «НЦРМБ» возлагаются в соответствии со статьей 214 ТК РФ на главного врача, который в этих целях создает систему управления охраной труда (далее - СУОТ), являющуюся составной частью (подсистемой) общей системы управления ГАУЗ «НЦРМБ». Основой функционирования СУОТ является нормативная правовая база, в том числе локальная, разрабатываемая непосредственно в ГАУЗ «НЦРМБ».

1.6. В соответствии со статьей 370 ТК РФ, коллективным договором ГАУЗ «НЦРМБ» и Положением об уполномоченном лице по охране труда профсоюзного комитета ГАУЗ «НЦРМБ» - профсоюзная организация, в лице председателя и (или) уполномоченного лица по охране труда участвуют в управлении охраной труда в ГАУЗ «НЦРМБ» и осуществляют контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на всех уровнях управления охраной труда.

1.7. Порядок организации работы по охране труда в ГАУЗ «НЦРМБ» определяется его Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, инструкциями по охране труда и в соответствии с требованиями настоящего Положения.

2. Политика и цели по охране труда

2.1. Политика (стратегия) в области охраны труда является публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

2.2. Политика (стратегия) по охране труда:

а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

в) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

г) отражает цели в области охраны труда;

д) включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

е) включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;

ж) учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

2.2. Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой (стратегией) по охране труда.:

- обеспечение постоянного улучшения условий труда и безопасности лечебно-диагностического процесса;

- профилактика травматизма работников ГАУЗ «НЦРМБ»;

- обеспечение контроля, в том числе общественного, за соблюдением законодательных и иных нормативных актов об охране труда;

- защита интересов работников, пострадавших от несчастных случаев;

- обеспечение работников специальной одеждой, обувью, средствами индивидуальной и коллективной защиты, санаторно-бытовым обслуживанием за счет работодателя;

- проведение профилактических медицинских осмотров работников;

- своевременное обучение руководителей, специалистов в области охраны труда;

- проведение специальной оценки условий труда;

- санитарно-бытовое обслуживание работающих;

- обеспечение безопасности зданий и сооружений;

- улучшение эффективности работ по охране труда;

- снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3. Планирование

3.1. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ. При планировании СУОТ рекомендуется определять и принимать во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

3.2. В Плане мероприятий по охране труда организации указывается следующие сведения:

а) наименование мероприятий;

б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;

в) сроки реализации по каждому мероприятию;

г) ответственные лица за реализацию мероприятий;

д) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

3.3. При составлении Плана мероприятий по охране труда организации работодатель вправе руководствоваться примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней")

3.4. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

а) изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

б) изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда (СОУТ и ОНР);

в) внедрение новой продукции, услуг и процессов или изменение существующих продукции, услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и

производственной среды (здания и сооружения, оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы и сырье).

3.5. При планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда рекомендуется учитывать имеющийся передовой опыт, финансовые, производственные (функциональные) возможности.

4. Задачи и функции ответственных лиц при осуществлении управления охраной труда в ГАУЗ «НЦРМБ»

4.1. Главный врач

Главный врач создает безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Главный врач в порядке, установленном законодательством, обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование СУОТ;
- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- приобретение за счёт средств ГАУЗ «НЦРМБ» и выдачу СИЗ и смывающих средств;
- оснащение средствами коллективной защиты;
- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) СИЗ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- проведение СОУТ в соответствии с законодательством о СОУТ;
- организацию проведения за счёт средств ГАУЗ «НЦРМБ» обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и СИЗ, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов,

устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда;
- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;
- иные функции, предусмотренные действующим законодательством об охране труда.

4.2. Отдел охраны труда и окружающей среды

Отдел охраны труда и окружающей среды создается для организации работы по охране труда главным врачом учреждения.

Отдел охраны труда и окружающей среды (далее по тексту - ООТиОС) подчиняется непосредственно главному врачу ГАУЗ «НЦРМБ».

ООТиОС в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами об охране труда, соглашениями (региональным, отраслевым), коллективным договором, соглашением по охране труда, другими локальными нормативными правовыми актами ГАУЗ «НЦРМБ».

Основными задачами ООТиОС являются:

- организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;
- контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов учреждения;
- организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда;
- информирование и консультирование работников учреждения, в том числе ее руководителя, по вопросам охраны труда;
- изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

Для выполнения поставленных задач на ООТиОС возлагаются следующие функции:

- учет и анализ состояния и причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами;
- оказание помощи подразделениям в организации и проведении измерений параметров опасных и вредных производственных факторов, в оценке травмобезопасности оборудования, приспособлений;
- организация, методическое руководство и контроль проведения СОУТ;
- проведение проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, приспособлений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, состояния санитарно-технических устройств, работы вентиляционных систем на соответствие требованиям охраны труда;
- участие в работе комиссий по приемке в эксплуатацию законченных строительством или реконструированных объектов производственного назначения, а также в работе комиссий по приемке установок, агрегатов, станков и другого оборудования в части соблюдения требований охраны труда;
- согласование разрабатываемой в ГАУЗ «НЦРМБ» проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда;
- разработка совместно с другими подразделениями планов, программ по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, заболеваний, обусловленных производственными факторами;
- оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий;
- участие в составлении разделов коллективного договора, касающихся условий и охраны труда, соглашения по охране труда учреждения;
- оказание помощи руководителям подразделений в составлении списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные

предварительные и периодические медицинские осмотры, а также списков профессий и должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам предоставляются компенсации за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда;

- организация расследования несчастных случаев на производстве;
- участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая;
- оформление и хранение документов, касающихся требований охраны труда, в соответствии с установленными сроками;
- участие в подготовке документов для назначения выплат по страхованию в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями;
- составление отчетности по охране и условиям труда по формам, установленным Госкомстатом России;
- разработка программ обучения по охране труда работников;
- проведение вводного инструктажа по охране труда со всеми лицами, поступающими на работу (в том числе временно), командированными, а также учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику;
- организация своевременного обучения по охране труда работников организации и участие в работе комиссий по проверке знаний требований охраны труда;
- составление (при участии руководителей подразделений) перечней профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда;
- оказание методической помощи руководителям подразделений при разработке и пересмотре инструкций по охране труда;
- обеспечение подразделений локальными нормативными правовыми актами учреждения (правилами, нормами, инструкциями по охране труда), наглядными пособиями и учебными материалами по охране труда;
- организация совещаний по охране труда;
- доведение до сведения работников действующих законов и иных нормативных правовых актов об охране труда РФ и субъекта РФ, коллективного договора, соглашения по охране труда ГАУЗ «НЦРМБ»;
- рассмотрение писем, заявлений, жалоб работников, касающихся вопросов условий и охраны труда, подготовка предложений руководителю учреждения (руководителям подразделений) по устранению выявленных недостатков.

ООТиОС осуществляет контроль за:

- соблюдением работниками требований законов и иных нормативных правовых актов об охране труда РФ и соответствующего субъекта РФ, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов ГАУЗ «НЦРМБ»;
- обеспечением и правильным применением средств индивидуальной и коллективной защиты;
- выполнением мероприятий, предусмотренных программами, планами по улучшению условий и охраны труда, разделом коллективного договора, касающимся вопросов охраны труда, соглашением по охране труда, а также за принятием мер по устранению причин, вызвавших несчастный случай на производстве, выполнением предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, других мероприятий по созданию безопасных условий труда;
- наличием в подразделениях инструкций по охране труда для работников согласно перечню профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда, своевременным их пересмотром;
- проведением СОУТ;
- своевременным проведением обучения по охране труда, проверки знаний требований охраны труда и всех видов инструктажа по охране труда;
- организацией хранения, выдачи, стирки, химической чистки, сушки, обеспыливания, обезжиривания и ремонта специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты;
- санитарно-гигиеническим состоянием производственных и вспомогательных помещений;

- организацией рабочих мест в соответствии с требованиями охраны труда;
 - правильным расходованием в подразделениях средств, выделенных на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
 - своевременным и правильным предоставлением работникам компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда;
 - использованием труда женщин и лиц моложе 18 лет в соответствии с законодательством.
- Анализ и обобщение предложений по расходованию средств на мероприятия по охране труда.

4.3. Руководитель структурного подразделения:

- обеспечивает безопасные условия труда на каждом рабочем месте, вверенном ему подразделению в соответствии с нормами и правилами охраны труда;
- несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда.
- разрабатывает и согласовывает в установленном порядке согласно Положения о порядке разработки и содержанию инструкций по охране труда в ГАУЗ «НЦРМБ» инструкции по охране труда по должностям (профессиям) на оборудование и на виды работ;
- обеспечивает режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- проводит обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи, пострадавшим при несчастном случае на производстве, инструктажи по охране труда и ежегодную проверку знаний по охране труда, в соответствии с Положением о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда;
- обеспечивает и ведет документации по охране труда, технике безопасности и противопожарной безопасности;
- обеспечивает своевременное проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников структурного подразделения; - не допускает к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктажи по охране труда, стажировку и проверку знаний по охране труда;
- не допускает работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний;
- организует выдачу и ведет контроль обеспечения подчиненных работников специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств;
- контролирует соблюдение подчиненными работниками правил и инструкций по охране труда и производственной санитарии, выполнение правил внутреннего трудового распорядка, а также правильность применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- организует обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком соответствующего контингента работников структурного подразделения;
- контролирует соблюдение подчиненными работниками правил и инструкций по охране труда и производственной санитарии, выполнение правил внутреннего трудового распорядка, а также правильность применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- организует в структурном подразделении безопасность эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов;
- организует безопасное хранение, транспортировку и использование взрывоопасных, огнеопасных веществ и материалов;
- не допускает выполнение работ на неисправном оборудовании и не допускать к работе лиц, не прошедших соответствующего обучения;
- останавливает работу неисправного оборудования (приборов, аппаратов), которые угрожают жизни, здоровью работников, с извещением об этом главного врача;
- отстраняет от работы лиц, нарушивших правила, инструкции по охране труда;

- участвует в проведении СОУТ, в разработке списка контингентов, подлежащих проведению предварительного (периодического) медицинского осмотра, в разработке норм СИЗ.;
- своевременно информирует работодателя об авариях, несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваниях работников структурного подразделения;
- обеспечивает своевременное оказание первой медицинской помощи работникам, пострадавшим при несчастных случаях;
- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваний работников структурного подразделения, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике.

4.4. Работник

Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;
- обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;
- обучение по охране труда за счет средств работодателя;
- дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;
- гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором;
- обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

Виды, минимальные размеры, условия и порядок предоставления указанных в настоящей статье гарантий и компенсаций устанавливаются настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, предусмотренные настоящим Кодексом гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливаются.

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) СИЗ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

4.5. Выборный орган первичной профсоюзной организации

Председатель первичной профсоюзной организации ГАУЗ «НЦРМБ»:

- организует общественный контроль за состоянием безопасности жизнедеятельности, деятельностью администрации по созданию и обеспечению здоровых условий труда, быта и отдыха сотрудников;
- принимает участие в разработке перспективных и текущих планов работы, инструкций по обеспечению безопасности жизнедеятельности, подписывает их и способствует претворению в жизнь;
- контролирует выполнение коллективного договора, соглашения по улучшению условий и охраны труда;

- осуществляет защиту социальных и трудовых прав работников ГАУЗ «НЦРМБ»;
- проводит анализ травматизма и заболеваемости, участвует в разработке и реализации мероприятий по их предупреждению и другое.

5. Функционирование СУОТ

5.1. Основными процессами по охране труда в ГАУЗ «НЦРМБ» являются

- а) специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);
- б) оценка профессиональных рисков (далее - ОПР);
- в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- г) проведение обучения работников;
- д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
- е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- з) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- и) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- к) санитарно-бытовое обеспечение работников;
- л) выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов;
- м) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- н) обеспечение социального страхования работников;
- о) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- п) реагирование на аварийные ситуации;
- р) реагирование на несчастные случаи;
- с) реагирование на профессиональные заболевания.

5.1.1. Процессы СОУТ и ОПР являются базовыми процессами СУОТ организации. По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

5.1.2. Процессы, представленные в подпунктах "в" - "д" пункта 4.1 настоящего Положения, представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе.

5.1.3. Процессы, представленные в подпунктах "е" - "и" пункта 4.1 настоящего Положения, представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации.

5.1.4. Процессы, представленные в подпунктах "к" - "о" пункта 4.1 настоящего Положения, представляют собой группу сопутствующих процессов по охране труда.

5.1.5. Процессы, представленные в подпунктах "п" - "с" пункта 4.1 настоящего Положения, представляют собой группу процессов реагирования на ситуации.

5.2. Процедура проведения специальной оценки условий труда

Порядок проведения СОУТ определен Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда". В соответствии с ним обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ возлагаются на работодателя. По результатам проведения СОУТ устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

СОУТ проводится совместно работодателем и организацией, привлекаемой работодателем на основании гражданско-правового договора. Организация, проводящая СОУТ, должна быть аккредитована, СОУТ проводится в соответствии с методикой ее проведения, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 N 33н.

СОУТ на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено законом N 426-ФЗ. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о проведении СОУТ в информационную систему учета в установленном порядке.

Для организации и проведения СОУТ образуется комиссия по проведению СОУТ (далее - комиссия), число членов которой должно быть нечетным. В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации. Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом главного врача. Комиссию возглавляет главный врач ГАУЗ «НЦРМБ».

5.3. Оценка профессиональных рисков

Управление профессиональными рисками в ГАУЗ «НЦРМБ» представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее — ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Процедура управления профессиональными рисками закреплена в Положении о порядке идентификации опасности и оценки уровня профессионального риска, утвержденного приказом главного врача ГАУЗ «НЦРМБ».

Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого работодателем контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

5.4. Обучение и проверка знаний требований охраны труда

Обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников осуществляют с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Организация обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, в ГАУЗ «НЦРМБ» осуществляется в соответствии с Положением порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденным главным врачом ГАУЗ «НЦРМБ».

5.5. Медицинские осмотры работников

В соответствии со статьей 220 ТК РФ работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников осуществляется в соответствии с Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры". В соответствии с медицинскими рекомендациями работники проходят внеочередные медицинские осмотры (обследования).

Предусмотренные медицинские осмотры (обследования) осуществляются за счет средств ГАУЗ «НЦРМБ».

Поименные списки на периодический медосмотр составляются руководителем структурного подразделения, на основании утвержденного списка контингента работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, с указанием вредных работ и вредных и (или) опасных производственных факторов, оказывающих воздействие на работников.

Главный врач утверждает календарный план и направляет его за 2 месяца до начала осмотра в медицинскую организацию, с которой заключен договор на проведение периодических медицинских осмотров (обследований).

Руководитель медицинской организации, осуществляющей предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), утверждает состав медицинской комиссии, председателем которой должен быть врач-профпатолог или врач иной специальности, имеющий профессиональную подготовку по профпатологии, членами комиссии - специалисты, прошедшие в рамках своей специальности подготовку по профессиональной патологии.

Комиссия определяет виды и объемы необходимых исследований с учетом специфики действующих производственных факторов и медицинских противопоказаний к осуществлению или продолжению работы на основании нормативных правовых актов.

5.6. Процедура обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Приобретение СИЗ осуществляется за счет средств работодателя. Допускается приобретение работодателем СИЗ во временное пользование по договору аренды.

Начальник отдела ОТиОС разрабатывает на основании Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) и утверждает локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам ГАУЗ «НЦРМБ».

Руководитель обязан обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ.

Работник обязан правильно применять СИЗ, выданные ему в установленном порядке.

СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, антропометрическим параметрам, а также Нормам.

Выдача работникам и возврат ими СИЗ, выдача дерматологических СИЗ, смывающих средств фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ (в электронном или бумажном виде), по образцу, утвержденному приказом главного врача.

Дежурные СИЗ закрепляются за определенным рабочим местом (объектом) и выдаются (применяются) поочередно нескольким работникам только на время выполнения тех работ, для которых эти СИЗ предназначены.

Выдача и сдача дежурных СИЗ по окончании нормативного срока эксплуатации фиксируется в карточке выдачи дежурных СИЗ (в электронном или бумажном виде) по образцу, утвержденному приказом главного врача.

Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам. Нормативные сроки эксплуатации СИЗ не могут превышать сроков, указанных в Нормах.

Работодатель обязан обеспечить хранение СИЗ, включая дежурные СИЗ, в соответствии с условиями хранения, установленными в эксплуатационной документации на СИЗ. Для хранения выданных работникам СИЗ должны быть созданы необходимые условия и (или) предоставлены специально оборудованные помещения.

Работодатель обязан обеспечивать уход (обслуживание) за СИЗ, включая дежурные СИЗ, в том числе своевременную химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, дезинсекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку, а также ремонт и замену СИЗ, утративших необходимые защитные свойства.

По истечению нормативных сроков эксплуатации или сроков годности СИЗ работник обязан вернуть СИЗ работодателю, за исключением СИЗ однократного применения и дерматологических СИЗ.

5.7. Порядок выдачи молока и лечебно-профилактического питания на работах с вредными условиями труда

В соответствии со статьей 222 ТК РФ на работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

В соответствии с коллективным договором ГАУЗ «НЦРМБ» работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, выдача по установленным нормам молока может быть заменена по их письменным заявлениям компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

Индексация компенсационной выплаты производится ежегодно пропорционально росту цен на молоко в розничной торговле по Республике Татарстан на основе данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан.

5.8. Обеспечение безопасности при выполнении работ с повышенной опасностью и работ с привлечением подрядных организаций

Работы с повышенной опасностью - работы, до начала выполнения, которых, необходимо осуществить ряд обязательных организационных и технических мероприятий, обеспечивающих безопасность работников при выполнении этих работ.

Перечень работ повышенной опасности, выполняемых в ГАУЗ «НЦРМБ» утверждается приказом главного врача. Так же в приказе назначаются должностные лица, ответственные руководители работ, лица ответственные за выдачу наряд-допусков.

Работы с повышенной опасностью выполняются в соответствии с Порядком организации и проведения работ с повышенной опасностью.

При выполнении работ сторонними (подрядными) организациями (в т.ч. работ повышенной опасности) ответственным руководителям работ на весь период оформляется Акт-допуск по установленной форме.

5.9. Требования охраны труда, предъявляемые к территории медицинской организации (площадкам, помещениям)

Для обеспечения безопасности дорожного движения по территории медицинской организации должны быть разработаны и утверждены работодателем схема маршрутов движения транспортных средств и схема маршрутов движения пешеходов по территории. Схемы маршрутов движения должны быть вывешены перед въездом (входом) на территорию организации.

Временные выемки (ямы, канавы) или временно открытые люки в местах возможного нахождения людей своевременно закрываются (перекрываются) либо ограждаются защитными ограждениями. На ограждении устанавливаются предупреждающие надписи и (или) знаки.

Территория медицинской организации должна быть освещена для прохода в темное время суток.

Для обеспечения безопасной эксплуатации зданий и сооружений приказом главного врача закреплены ответственные лица по зданиям.

Основными задачами ГАУЗ «НЦРМБ» в части обеспечения технической эксплуатации зданий и сооружений являются:

1. обеспечение сохранности, надлежащего технического состояния и постоянной эксплуатационной пригодности строительных конструкций зданий и сооружений, их санитарно-технического оборудования и системы энергообеспечения: водопровода, канализации, отопления, вентиляции и др.;

2. организация работ по улучшению состояния бытовых помещений, интерьера, архитектурно-эстетического вида зданий и сооружений.

Защита строительных конструкций зданий и сооружений от механических повреждений и перегрузок путем организации систематической уборки снега с покрытий зданий и сооружений, осмотров, ревизий и безотлагательных ремонтов конструкций и элементов в случае необходимости.

Поддержание в надлежащем техническом состоянии кровли зданий, водосточных труб, воронок, трубопроводов внутреннего водостока, канализации, теплоснабжения и др. для исключения замачивания грунтов у основания фундаментов и поддержания в зданиях и помещениях проектных температурно-влажностного, санитарно-гигиенического, противопожарного, взрывобезопасного и других режимов.

Своевременная подготовка зданий и коммуникаций к эксплуатации в зимних условиях.

Соблюдение правил и норм складирования, габаритов проходов и проездов как внутри зданий, так и при входах в них и на прилегающих к ним территориях.

При организации рабочего места (рабочей зоны) в соответствии с государственными требованиями охраны труда должно быть обеспечено безопасное выполнение трудовых операций, устойчивое положение и свобода движений занятого на нем работника, возможность контроля деятельности и безопасность выполнения трудовых операций при условии соблюдения государственных требований охраны труда.

В ГАУЗ «НЦРМБ» оборудованы санитарно-бытовые помещения, санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором для оказания первой помощи пострадавшим, по установленным нормам размещены шкафы для хранения специальной одежды.

5.10. Обеспечение режимов труда и отдыха работников

Оптимальные режимы труда и отдыха работников ГАУЗ «НЦРМБ» обеспечиваются мероприятиями по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

- а) обеспечение рационального использования рабочего времени;
- б) организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;
- в) обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;

Для обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников проводится производственный контроль соблюдения санитарных правил и выполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий.

5.11. Обеспечение социального страхования работников

Работники ГАУЗ «НЦРМБ» подлежат обязательному пенсионному страхованию, обязательному медицинскому страхованию, обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральными законами.

5.12. Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля

Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии первичной профсоюзной организации.

Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти по вопросам охраны труда осуществляет начальник отдела охраны труда и окружающей среды.

5.13. Организация пропаганды охраны труда

Формы (методы) пропаганды охраны труда устанавливаются в зависимости от конкретных задач и могут быть такими, как проведение совещаний, семинаров, дней охраны труда, оформление наглядной агитации, посещение выставок (кабинетов охраны труда), просмотр видеофильмов и т.п.

Совещания (как обязательные мероприятия) должны проводиться по результатам проведения комплексных проверок (обследований) при осуществлении административно-общественного (ступенчатого) контроля.

Итоговое совещание (по результатам работы за год) проводится одновременно с подведением итогов конкурса на лучшую организацию работ по охране труда и поощрением победителей.

До работников систематически доводят новые положения и требования по охране труда, меры по их выполнению (законодательные и иные нормативные акты).

Также настоящее Положение о СУОТ размещено на официальном сайте ГАУЗ «НЦРМБ»

5.14. Реагирование на аварии, несчастные случаи, микротравмы и профессиональные заболевания

С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в ГАУЗ «НЦРМБ» особое внимание уделяется своевременному и качественному проведению обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работы; · всех видов инструктажей по охране труда и противопожарных инструктажей; · стажировки; · противоаварийных и противопожарных тренировок; · специальной подготовки; · повышения квалификации работников.

Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

Порядок учета микроповреждений (микротравм) работников утверждается локальным нормативным актом организации.

Расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний проводится в соответствии с ТК РФ, приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 апреля 2022 г. N 223н «Об утверждении положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» постановлением Правительства РФ от 5 июля 2022 г. N 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников».

Результаты расследования несчастных случаев на производстве рассматриваются главным врачом ГАУЗ «НЦРМБ» с участием профсоюзного комитета ГАУЗ «НЦРМБ» для принятия решений, направленных на профилактику несчастных случаев на производстве.

Анализ производственного травматизма и профессиональных заболеваний проводит ООТиОС (за квартал, полугодие и год) с отражением показателей в динамике:

- количество пострадавших и профбольных;
- удельный вес работающих во вредных условиях труда;
- причины производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- льготы и компенсации (количество рабочих, пользующихся хотя бы одним видом льгот, компенсаций, количество рабочих, подлежащих льготному пенсионированию);
- материальные затраты на мероприятия по охране труда (по подразделению и на одного работающего).

Обобщенный анализ травматизма по ГАУЗ «НЦРМБ» проводит, данные представляются главному врачу ГАУЗ «НЦРМБ» для принятия решений.

6. Документация СУОТ

СУОТ включает в себя комплекс взаимосвязанных локальных нормативных документов, содержащих структуру системы, обязанности и права для каждого подразделения и конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля, необходимые связи между подразделениями, обеспечивающие функционирование всей структуры.

Установленные в документах системы - организация работ, содержание управленческих функций (или процессов) и процессы обеспечения охраны труда в их взаимодействии - позволяют выполнять их, а в дальнейшем оценивать результаты применения и, если необходимо, осуществлять сертификацию системы управления.

Комплект документов СУОТ в ГАУЗ «НЦРМБ»:

- устав (положение) ГАУЗ «НЦРМБ»;

- правила внутреннего трудового распорядка для работников ГАУЗ «НЦРМБ» (доведение работникам под роспись);
 - приказы руководителя ГАУЗ «НЦРМБ» по личному составу и личные дела работников;
 - положение об организации работы по охране труда;
 - положение (инструкция) о проведении работ с повышенной опасностью;
 - перечень работ, к которым предъявляются повышенные требования безопасности;
 - приказ руководителя о назначении лица, ответственного за проведение работ с повышенной опасностью;
 - приказ главного врача ГАУЗ «НЦРМБ» о назначении комиссии для проверки знаний по охране труда;
 - протоколы проверки знаний по охране труда работников ГАУЗ «НЦРМБ»;
 - удостоверения о проверке знаний по охране труда главного врача ГАУЗ «НЦРМБ», его заместителей и членов комиссии по проверке знаний по охране труда;
 - план организационно-технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда, здоровья работающих (составляется на календарный год);
 - акты общего технического осмотра зданий и сооружений учреждения здравоохранения (оформляются 2 раза в год: весной и осенью);
 - техническая документация завода-изготовителя (технический паспорт) (наличие паспорта необходимо для всех видов оборудования, установленного в учреждении);
 - материалы по проведению СОУТ ;
 - соглашение по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в ГАУЗ «НЦРМБ»;
 - перечень инструкций по охране труда (должен охватывать все профессии и виды работ, проводимые в учреждении здравоохранения; утверждается руководителем учреждения и согласуется с профкомом);
 - инструкции по охране труда для всех профессий и рабочих мест ;
 - программа вводного инструктажа по охране труда (утверждается руководителем учреждения здравоохранения и согласуется с профсоюзной организацией);
 - программа первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте (утверждается руководителем учреждения здравоохранения и согласуется с профсоюзной организацией);
 - журнал регистрации вводного инструктажа по охране труда (оформляется при приеме на работу);
 - журнал регистрации первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте (оформляется при приеме на работу);
 - листы регистрации повторного инструктажа по охране труда на рабочем месте (оформляется не реже одного раза в 6 месяцев);
 - список работников учреждения здравоохранения, подлежащих периодическим медицинским осмотрам (обследованиям), с указанием вредных работ и вредных и (или) опасных производственных факторов, оказывающих воздействие на работников;
 - журнал проверки знаний по технике безопасности у персонала с I группой по электробезопасности;
 - личные карточки учета и выдачи специальной одежды, обуви и СИЗ;
 - журнал регистрации несчастных случаев на производстве;
- Работники должны иметь право доступа к записям, относящимся к их производственной деятельности и здоровью.

7. Оценка результатов и улучшение функционирования СУОТ

В ГАУЗ «НЦРМБ» определяются основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности; выявление опасностей и определение уровня профессиональных рисков; реализация

иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

б) контроль процессов, имеющих периодический характер выполнения: специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также при необходимости психиатрических освидетельствований;

в) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

г) регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом.

Перечень показателей контроля функционирования СУОТ может определяться следующими данными:

1. абсолютные показатели — время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;

2. относительные показатели — план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;

3. качественные показатели — актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

Результаты контроля использует руководство ГАУЗ «НЦРМБ» для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и заключается в разработке мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

1. улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда;

2. поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;

3. доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.

Начальник отдела ОТиОС



Л.С.Сабирьянова

СОГЛАСОВАНО:

Директор

А.С.Наполов